

CHANCENGLEICHHEIT IM DIALOG ERFAHRBAR MACHEN

Ziel der Veranstaltung ist es, den Dialog über Geschlechtergleichstellung und Inklusion durch eine Reihe von Gesprächen über die Rolle, die Männer für die Gleichstellung spielen wollen und müssen, zu erweitern. Diese Dialoge sollen Männern in Partnerschaft mit Frauen einen Raum bieten, um Fragen zu stellen, voneinander zu lernen, überholtes Denken infrage zu stellen und persönliche Schritte zu identifizieren, die ihnen dabei helfen, als Vorbilder und aktive Unterstützer für Inklusion einzutreten.

Der Dialog erforscht die kulturellen Unterschiede in Bezug auf Macht und Privilegien zwischen den Geschlechtern und will ein Forum für Männer schaffen, die Vorteile einer geschlechtergerechten Kultur für alle Beteiligten zu erkennen.

Es handelt sich nicht um eine "Schulung", bei der Sie mit einem Toolkit oder einem spezifischen Aktionsplan herausgehen werden. Es ist kein Vortrag darüber, was richtig oder falsch ist. Es ist eine Erfahrung, die Ihnen helfen soll, einen Schritt zurückzutreten und nachzudenken, sich selbst, Ihr Verständnis und Ihre Überzeugungen in Bezug auf Gleichstellung der Geschlechter infrage zu stellen und darüber nachzudenken, welche Rolle Sie aktiv spielen können, um sowohl den Umgang als auch die ‚Spielregeln‘ zu verändern - innerhalb und außerhalb Ihres Unternehmens.

Diese Veranstaltung wird von einem Team aus passionierten P&G-Mitarbeitern geleitet und richtet sich gleichermaßen an Frauen und Männer.

Im Folgenden finden Sie einige Erfahrungsberichte von Teilnehmer:innen ähnlicher Dialoge:

- Ich habe seit den E&I-Dialogen einige Dinge geändert, aber das Wichtigste ist, dass ich mich sehr bewusst für die Vertretung von Frauen in den Führungsteams und der Organisation einsetze.
- Meine wichtigste Aktion als Frau nach dem Workshop war, allen meinen Kollegen von dem Workshop zu erzählen und sie zu bitten, sich anzumelden.
- Generell glaube ich, dass ich aufmerksamer geworden bin, um die Erfahrungen anderer mit echter Neugier zu erkunden und mir meiner Urteile/Voreingenommenheit bewusst zu sein. Was die geschlechtsspezifische Vielfalt betrifft, so setze ich mich noch stärker dafür ein, dass Frauen in meinem Team mehr Chancen auf herausfordernde Aufgaben und Möglichkeiten zur Mitwirkung erhalten.
- Ich bin mir der Unterschiede zwischen den Stilen und den Geschlechtern viel bewusster geworden. Mir ist bewusster geworden, dass auch Männer mit der "Schubblade" zu kämpfen haben, in die sie gesteckt werden. Ich habe angefangen, mehr über "dominante" Kulturen und die Privilegien nachzudenken, die wir haben, wenn wir Teil der dominanten Kultur sind.

Termine und Ort

28. September 2023 | 10.00 - 15.00 Uhr

Procter & Gamble Service GmbH
Sulzbacher Str. 40,
65824 Schwalbach am Taunus

Teilnahmegebühr

95,- EUR

Kontakt und Anmeldung

M. veranstaltung@markenverband.de
T. +49 30 206168-38
F. +49 30 206168-777

Hier geht es zur [Online-Anmeldung](#)

Referenten



Jan Fuhrmann
Procter & Gamble



Marcus Helling
Procter & Gamble



Claudia Jung
Procter & Gamble

Alle Preise verstehen sich rein netto zuzüglich der gesetzlich geltenden Mehrwertsteuer. Mit Ihrer Anmeldung erklären Sie sich mit unseren [AGB](#) und [Datenschutzbestimmungen](#) gemäß DSGVO einverstanden.